

潤德室內裝修設計工程股份有限公司

人權政策

民國 112 年 11 月 14 日訂定

我們恪守各項法規、尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，我們重視所有人的人權，包括潤德員工與供應鏈夥伴，更擴及至客戶及利害關係人。潤德認同並參考「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約，亦依據國內之「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法令，制定本公司人權政策，以杜絕任何侵犯及違反人權之行為，相關人員均能獲得公平而有尊嚴之對待。

政 策	說 明
遵循法規	承諾遵循相關勞動法令及勞工人權標準。
多元包容與平等機會	提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因任何特徵，包括性別、膚色、種族、民族、國籍、信仰、年齡、婚姻狀況、性取向、性別身份與表達、殘障、懷孕、兵役狀況和政治立場等，而歧視任何員工或求職者，而有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。
禁止強迫及強制勞動	尊重員工意願，禁止強迫勞動，並設置有申訴管道。
禁用童工	僅接受年滿 18 歲應徵者，並對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保無所疏漏。
合理薪資及工作條件	依法令規範提供員工合理薪資與福利，並依規定辦理社會保險。薪資之給付，不因性別或性傾向而有差別待遇。
健康安全職場	1. 以「零工安」為管理目標。 2. 推動員工定期健康檢查，預防潛在健康風險。 3. 遵守職業安全衛生有關法令，設置安全衛生管理委員會。 4. 定期辦理職業安全教育訓練。
職能發展	致力保障員工平等之職能發展機會，提供職務所需之培訓，並持續提升員工之工作能力及技能。
和諧勞資關係	提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。
個資保護	1. 遵循個人資料保護法 2. 訂有個人資料保護之管理作業
集會結社自由	1. 尊重員工集會結社自由和集體談判權 2. 依工會法規定，員工有組織與加入工會的權利。

本政策經董事長核准後實施，修正時亦同。